

2022년 교사 성과상여금 평가기준 및 차등지급률

옥터초등학교(병설유치원)

1. 성과상여금 평가기준

평가기간 : 2022.3.1.~2023.2.28

가. 정성평가

| 영역 | 교육공무원으로서의 태도 | 학습지도 | 생활지도 | 전문성개발 | 담당업무 | 계 |
|----|--------------|------|------|-------|------|-----|
| % | 10 | 40 | 30 | 5 | 15 | 100 |

나. 정량평가

| 영역 | 학습지도 | 생활지도 | 전문성개발 | 담당업무 | 계 |
|----|------|------|-------|------|-----|
| % | 30 | 30 | 10 | 30 | 100 |

2. 성과상여금 차등지급률

| | |
|----|----------------------------|
| 제목 | 2022년 교사 성과상여금 차등지급률 |
| 내용 | 2022년 교사 성과상여금 차등지급률 : 50% |

옥 터 초 등 학 교 장